



“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

voce 4“Turismo e promozione del territorio: dalla scoperta alla fruizione”

### **SETTORE e Area di Intervento:**

voce 5 Settore: Patrimonio Artistico e Culturale

Area di intervento: Valorizzazione del sistema museale pubblico e privato (04)

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

voce7

#### **Obiettivi generali**

Gli obiettivi generali del progetto possono essere riassunti nei punti seguenti:

- incentivare e promuovere la conoscenza e la cultura del volontariato fra le giovani generazioni;
- sostenere e valorizzare il Servizio Civile Volontario quale importante risorsa della comunità;
- favorire l'empowerment dei giovani e delle comunità locali;
- favorire la crescita personale, culturale delle giovani generazioni;
- costruire e diffondere fra i giovani una cultura del servizio e della partecipazione attiva, creativa e motivata;
- promuovere la nascita di una minoranza attiva capace di realizzare e diffondere le suddette culture;
- diffondere la cultura della responsabilizzazione individuale e sociale;
- diffondere la cultura del lavoro per progetti e la cultura del pensare al futuro visto come sfida positiva con la quale misurarsi;
- promuovere la cultura della cittadinanza e dell'appartenenza che veda i volontari in servizio civile come soggetti che possano incentivare e veicolare comportamenti culturali, etico-morali ispirati ai principi della nostra Costituzione;
- contribuire allo scardinamento della Non-Cultura del "clientelismo" e contribuire alla diffusione di una maggiore fiducia nelle istituzioni;
- promuovere la convivenza e la cooperazione fra i popoli educando alla Interculturalità intesa come accettazione e rispetto dell'altro "attraverso il riconoscimento della sua identità culturale in una prospettiva di dialogo, di comprensione, di collaborazione e di reciproco arricchimento;
- diffondere il rispetto delle regole di convivenza;
- favorire la maturazione di orientamenti che possano sostanziare l'iniziativa civica e la solidarietà umana;
- favorire processi di integrazione e inclusione sociale;
- promuovere la cultura della Pace e della Non-violenza, patrimonio valoriale ereditato dall'obiezione di coscienza;
- incentivare la nascita di "nuove forme" di difesa civile non armata e non violenta della patria intesa come comunità di persone che vivono in un territorio e condividono valori comuni fondati sull'ordinamento democratico;
- promuovere iniziative finalizzate a informare sulle opportunità di crescita e formazione offerte dal servizio civile nazionale;



- favorire scelte consapevoli da parte dei giovani che intendono vivere l'esperienza del servizio civile;
- promuovere la cultura della cittadinanza che veda i volontari in servizio civile come soggetti appartenenti ad una comunità in crescita capaci di assumere e incentivare comportamenti culturali, etico-morali ispirati ai principi della nostra costituzione;
- costruire e diffondere una cultura del servizio e della partecipazione;
- promuovere la cultura della convivenza civile e pacifica;
- promuovere la convivenza pacifica e costruttiva fra i popoli educando alla interculturalità intesa come accettazione e rispetto del "diverso" attraverso il riconoscimento della sua identità culturale in una prospettiva di dialogo, di comprensione, di collaborazione e di reciproco arricchimento;
- partecipare alla salvaguardia, alla valorizzazione e alla tutela del patrimonio artistico e culturale del paese;
- realizzare reti di cittadinanza attiva con la partecipazione dei volontari alla vita della collettività:
- diffondere la cultura del rispetto della dignità umana;
- formalizzare e definire le procedure dell'esperienza acquisita dal progetto per estenderla nei rapporti interpersonali;
- creare una rete di collegamento con altre realtà sociali o enti pubblici, che abbiano in corso progetti di servizio civile con le stesse finalità del presente progetto;
- promuovere e informare sul servizio civile volontario visto come opportunità di crescita, di formazione e di preparazione al mondo del lavoro e alla vita con il metodo di lavoro "imparare facendo";
- favorire l'imprenditoria giovanile orientando, dopo i 12 mesi di servizio civile, i volontari a fare "impresa" mediante l'incentivazione all'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dalla legislazione e dai regolamenti comunitari, nazionali, regionali, provinciali e comunali (POR Sicilia 2007/2013, Legge 236/93 art 1 bis, Legge 215/92, Legge 488/92, ecc.).
- le attività svolte saranno tese ad aumentare la sensibilità e la consapevolezza nella popolazione circa il valore civico di una cittadinanza attiva e partecipe per la valorizzazione dei beni culturali.

Si intende pertanto favorire l'educazione al rispetto, alla tutela e alla valorizzazione dei beni culturali, garantendone la fruibilità sia ad uso turistico sia ad uso didattico a favore delle scolaresche.

### **Obiettivi specifici**

Sulla base dell'analisi del problema esaminato al box 6, il progetto si pone come obiettivo specifico l'avvio di attività di informazione e di accompagnamento a favore dei turisti e dei visitatori migliorando il livello qualitativo e quantitativo in riferimento alla soddisfazione dei bisogni espressi, garantendo inoltre l'incremento dell'arco temporale di apertura al pubblico dei musei e degli altri beni culturali e la messa in rete per la fruizione.

Il progetto intende attuare anche il programma di Garanzia giovani, con l'obiettivo di fornire le competenze e le conoscenze di base per l'autoimprenditorialità dei giovani che hanno completato il percorso di formazione generale e soprattutto specifico e l'anno di volontariato.

Sono obiettivi specifici:

- offrire un'occasione istituzionalmente riconosciuta di formazione civica attraverso un'esperienza scelta volontariamente. Nel quadro delle finalità proprie del Servizio Civile Volontario, inteso come strumento rivolto a far acquisire ai volontari una coscienza civica, una sensibilità sociale, obiettivo



di tale progetto è anche permettere l'acquisizione da parte dei giovani volontari di una educazione e di una conoscenza delle tematiche legate alla tutela e alla valorizzazione dei beni culturali e dei musei;

- favorire la crescita personale del giovane volontario attraverso la sperimentazione di una dimensione di vita comunitaria basata sulla condivisione e sulla partecipazione;
- attivare dei punti informativi per favorire l'informazione, con il compito di suggerire ai visitatori i percorsi turistico-museali più suggestivi ed interessanti;
- ottimizzare la scelta di preservare l'identità culturale e le abitudini locali;
- garantire l'informazione, l'apertura, la sorveglianza e la chiusura dei musei, dei beni e/o dei monumenti che proprio per la mancanza di personale sono fruibili in fasce orarie più ristrette;
- consentire ai giovani operatori del servizio civile di svolgere le diverse attività previste, con l'acquisizione di un bagaglio esperienziale ricco di significati validi, sia da un punto di vista etico che civico, nonché tecnico-operativo;
- migliorare la fruibilità dei musei, con particolare riguardo agli anziani e ai disabili;
- migliorare la fruibilità dei musei con particolare riguardo ai bambini e ai ragazzi frequentanti le scuole del paese e del comprensorio;
- facilitare l'inclusione sociale e la crescita professionale dei giovani disabili attraverso la partecipazione al progetto;
- consentire ai volontari del servizio civile di acquisire elementi di conoscenza e competenza necessari allo svolgimento del servizio e utili alla crescita civica ed umana sia personale che sociale

### **Attuazione del Programma di Garanzia giovani**

In coerenza con gli obiettivi del Programma di garanzia giovani che ha lo scopo di combattere la disoccupazione giovanile nei Paesi membri dell'U.E. che presentano tassi di disoccupazione superiori al 25%, realizzando degli interventi di formazione, politiche attive di orientamento, sostegni ed aiuti all'inserimento nel mondo del lavoro, in modo che i giovani possano trovare un posto di lavoro o un percorso formativo entro pochi mesi dall'inizio dello stato di disoccupazione o dal termine del percorso di studi, il progetto intende fornire le conoscenze aggiuntive per lo sviluppo dell'autoimprenditorialità.

I destinatari sono sempre i giovani NEET, (Not in Education, Employment or Training), con bassa scolarizzazione, cioè ragazze e ragazzi che non lavorano e non studiano, di età compresa fra i 18 e i 28 anni.

Il progetto quindi oltre a soddisfare i principi contenuti nella Legge 64 del 06/03/2001, è un'opportunità per i giovani NEET di sperimentare una prima esperienza lavorativa, formazione professionale ed inclusione sociale e di disporre di un trampolino di lancio verso il mercato del lavoro.

Il progetto intende fornire anche le conoscenze e le competenze per la gestione di una impresa, individuale o esercitata in forma di cooperativa, che gestisca servizi turistici: gestione di siti turistici, accompagnamento nella fruizione dei beni culturali ed ambientali, servizi di promozione dell'enogastronomia locale, ricettività e servizi collaterali, escursionismo, sentieristica e attrattori naturalistici.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

voce 8.3



I giovani volontari saranno impiegati in attività di affiancamento sinergico, coordinato ed integrato alle figure istituzionalmente e professionalmente preposte all'assolvimento di specifici compiti. L'obiettivo sarà quello di "sostenere e quindi prendersi cura di queste figure" ma anche quello di implementare e ottimizzare i servizi offerti alla collettività.

Le attività previste per la realizzazione degli obiettivi progettuali sono divise in tre aree di intervento; in ciascuna di queste vengono indicate le attività legate all'obiettivo della partecipazione da parte di giovani con minori opportunità.

Le attività espletate dai giovani possono essere raggruppate in tre aree:

**1) Area dell'osservazione/ricerca,**

**2) Area del servizio,**

**3) Area della promozione territoriale e dell'integrazione-**

#### **CRITERI DI SELEZIONE**

voce 18/19

In coerenza con quanto disposto dall'avviso pubblico del 16 giugno 2014 e dalla Circolare dell'UNSC questa sezione non viene compilata, in quanto le modalità ed i criteri di selezione non possono essere stabiliti dall'Ente proponente il progetto, ma verranno adottati i criteri dell'UNSC.

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

voce 13 – ore settimanali 30

voce 14 – giorni settimanali 6

voce 15

- Diligenza;

- Riservatezza;

- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;

- Flessibilità oraria in funzione alle esigenze del progetto;

- Possesso di un indirizzo di posta elettronica attraverso il quale ricevere le comunicazioni, i sussidi formativi e la modulistica di gestione

voce 22

Attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali,

Particolari caratteristiche personali e leva motivazionale che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali al fine di prevenire il fenomeno della solitudine giovanile e/o devianza e al fine di favorire processi di inclusione sociale di soggetti diversamente abili e al fine di favorire la crescita personale e professionale di soggetti che non hanno concluso l'obbligo formativo.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

voce 9-12 – 6 volontari senza vitto e alloggio



voce 16 – Convento dei Cappuccini - Geraci Siculo

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

voce 26 - Crediti formativi riconosciuti dall'Università Pegaso

voce 27 – Eventuali tirocini riconosciuti dall'Università Pegaso

voce 28 – Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Il volontario acquisirà adeguate conoscenze sulla promozione del territorio, sulle sue diverse componenti culturali ed artistiche, sulla promozione della rete museale. Acquisirà inoltre capacità di work-team imparando a riconoscere e valorizzare le specifiche competenze delle diverse professionalità e le più opportune modalità di collaborazione con gruppi e singoli volontari all'interno di una organizzazione. Il Comune favorirà la partecipazione ad iniziative specifiche di coinvolgimento e di crescita dei volontari.

La certificazione delle competenze verrà effettuata da un ente esterno.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

voce 40

Modulo I

Titolo: Rischi connessi all'impiego dei volontari

Modulo II

Titolo: La Comunicazione e la Promozione istituzionale nel settore turistico

Modulo III

Titolo: Accoglienza Turistica

Modulo IV

Titolo: Patrimonio Urbanistico e Architettonico

Modulo V

Titolo: Patrimonio Artistico

Modulo VI

Titolo: Patrimonio Naturale

Modulo VII

Titolo: La Cultura Locale e le tradizioni popolari

Modulo VIII

Titolo: Modulo Lavoro per gruppi



Modulo IX

Titolo: Modulo Brainstorming

Modulo X

Titolo: Modulo Autoimprenditorialità

voce 41 - Durata della formazione specifica

Ore 100 di cui il 70% entro i primo 90 giorni dall'avvio del progetto e il 30% entro i 270 giorni dall'avvio.